



УТВЪРЖДАВАМ:

А. Иванова

Директор на I ОУ Монтана

Заповед № РД 15-39./26.09.:2018 г./

## ПЛАН ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА СТРАТЕГИЯТА ЗА РАЗВИТИЕ НА УЧИЛИЩЕТО 2018 – 2020 ГОДИНА

Планът за 2018/2020 година е разработен въз основа на Стратегията на Първо основно училище „Св.Св. Кирил и Методий”– Монтана. Той подкрепя ключовите мерки в политиките на училището за необходимост от постигане на по-високи резултати в образователната дейност, за модернизиране на образованието, за още по-стриктно съблюдаване на правата на децата и възпитаването им в духа на националните и етническите ценности.

Планът е основен инструмент за реализация на Стратегията и представлява неразделна част от нея. Дейностите са съобразени със приоритетните направления в дейността на училището.

Приоритетни направления и дейности за изпълнението им	Отговорник	Срок на изпълнение	Индикатори
<b>1. Повишаване на качеството и ефективността на училищното образование и подготовка ( система за оценка и самооценка на персонал по ЗПУО)</b>			
<p>1.1. Изработване и утвърждаване на цялостна концепция за провеждане на образователния процес – учебен план и програми, Етичен кодекс, методически обединения и комисии, план-прием, целодневно обучение.</p> <p>1.2. Издигане равнището на професионалната активност на учителите по отношение избора и прилагането на подходящи методи на педагогическа и образователна политика, с цел постигане на ДОС</p> <p>1.3. Проучване интересите, потребностите и възможностите на учениците, живещи в различна социална среда.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Максимално обхващане на децата, подлежащи на задължително обучение.</li> <li>• Осигуряване на целодневна организация</li> <li>• Интегрирано обучение на деца със специални образователни потребности и/или хронични заболявания.</li> <li>• Развитие на традициите за творчески дейности в училище чрез работа в извънкласни форми.</li> <li>• Допълнително обучение за деца с образователни затруднения – участие в проект „ С грижа за всеки ученик”</li> <li>• Продължаване на работата по програми „Училищен плод“, „Без свободен час“, както и програма „Училищно мляко“</li> <li>• Обогатяване на образователната среда чрез насищането ѝ с информационни и комуникационни технологии</li> </ul>	<p>Директор, ЗДУД, Учители</p> <p>Директор, ЗДУД, Учители</p> <p>Директор, ЗДУД Учители в ГЦОУД</p> <p>Учители и ЕПРЛ</p> <p>Директор, учители</p> <p>Учители</p> <p>Директор, учители</p> <p>Директор, Т.Тодоров</p>	<p>В началото на учебната година 2018, 2019</p> <p>целогодишно</p>	<p>Налична училищна документация, съобразена с изискванията</p> <p>Постигнати резултати</p> <p>Брой необхванати ученици Брой обхванати ученици</p> <p>Брой ученици</p> <p>Брой ученици</p> <p>Брой ученици</p>

<b>2. Усъвършенстване системата на квалификация, преквалификация и обучение</b>			
2.1. Усъвършенстване системата за квалификация, преквалификация и обучение. Проучване потребностите на учителите от квалификация и информирането им относно възможностите за повишаване квалификацията им.	Директор, учители	целогодишно	Брой обучени учители
2.2. Продължаваща работа по създаването на механизъм за вътрешен мониторинг и контрол на качеството.	Директор, комисия	целогодишно	
2.3. Повишаване ефективността на педагогическия контрол. Повишаване на изискванията към работата на учители чрез вътрешно-институционалната контролна дейност и измерване на резултатите.	Директор, ЗДУД		Брой направени проверки
2.4. Провеждане на вътрешно-училищни квалификации чрез разнообразни форми – проблемни групи, практикум, тренинг, семинар, дискусия, конференции	ЗДУД, главен учител	целогодишно	Брой обучения
2.5. Активизиране работата на методическите обединения чрез:	Председатели МО		Брой проведени сбирки
<ul style="list-style-type: none"> <li>• По-чести и ефективни сбирки при ясно определени цели.</li> <li>• Въвеждане и утвърждаване на Дни на отворените врати – наблюдение на уроци в „Седмица на предметите”</li> <li>• Обсъждане и въвеждане на иновации в обучението и др.</li> <li>• Повишаване творческата активност на учителите и търсене на новаторски решения при поднасяне на новото учебно съдържание</li> <li>• Въвеждане на съвременни методи и техники за оценка знанията и уменията на учениците.</li> </ul>	Учители		Брой наблюдавани уроци
	Учители		
	Учители		
<b>3. Утвърждаване на училището като институция, научно, културно и спортно средище.</b>			
3.1. Повишаване ролята на съветите на класа и Училищния ученически съвет при организиране и осъществяване дейността	Н.Горанова Ученически съвет	целогодишно	Брой мероприятия

на училището.Представителство в Общинския ученически съвет. Изработване на правила на класа.	Кл.ръководители Д.Герчева		
3.2. Участие на представители на ученическата общност при обсъждане на проблеми и вземане на управленски решения, както и при отчитане на резултатите от образователно-възпитателния процес	Директор Ученически съвет	ПС	Брой участия
3.3. Участие в културните празници на общинско ниво.	Кл.ръководители		Брой участия
3.4.Поддържане на динамичен училищен сайт.	Т.Тодоров	целогодишно	Брой публикации
3.5. Участие в спортни състезания.	Р.Асеновски Г.Георгиева	график	Брой участия
3.6. Доразвиване на традициите за съвместни тематични изяви с музеи, библиотека, институции 1 470 200.00	Учители		Брой участия
<b>4. Удоволетворяване на специфичните образователни потребности на учениците и нарастващата възискателност на родителите.</b>			
4.1.Прилагане на иновативни методи и средства за обучение.	Преподаватели	целогодишно	Брой уроци
4.2.Работа в мултикултурна среда.	Преподаватели	целогодишно	Успеваемост на учениците
4.3.Диференциране на обучението спрямо различните потребности на учениците.	Преподаватели	целогодишно	Брой програми за подкрепа
4.4. Създаване на подкрепяща среда за развитие и изява на индивидуалните способности на ученици със затруднения , но и на талантиливи ученици	Кл.ръководители Учители ЦОУД		
<b>5. Осигуряване на стабилност, ред и защита на децата в училището .</b>			
5.1.Създаване на безопасна среда в училището: • Осигурен пропускателен режим и външно и вътрешно видеонаблюдение	Директор, ЗДУД , комисии, класни ръководители, учители	целогодишно	

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Провеждане на беседи за безопасност на учениците при движението им по улиците, осигуряване осветление на района около училище.</li> <li>• Създаване на здравословна жизнена среда в училище.</li> <li>• Продължаване превенцията на насилието и противообществените прояви на учениците, недопускането на забранени вещества в училище.</li> <li>• Обсъждане в часа на класа на теми от здравното образование.</li> </ul>			Брой проведени мероприятия
5.2. Превенция, откриване и работа с деца в риск	комисия	целогодишно	
5.3. Превенция и работа за справяне с агресията и тормоза в училище при спазване на процедурите от Механизма за противодействие на тормоза в училище	комисия	целогодишно	
5.4. Предприемане на мерки (с ресурсите и потенциала на училището) за решаване на проблемите на живеещите в неблагоприятна среда деца, застрашените от отпадане ученици, децата жертви на насилие, децата с проблеми в общуването и справянето с училищните изисквания;	Директор, ЗДУД, комисия	целогодишно	Брой дейности
5.5. Провеждане на последователна училищна политика за създаване атмосфера на толерантност в училище - училищна програма за интеграция на деца и ученици от етническите малцинства	Директор, ЗДУД, учители и служители	целогодишно	Брой дейности
<b>6. Взаимодействие с родителската общност, сътрудничество и активни връзки с общественост, НПО и органи чл2 ал.2 от ЗПУО</b>			
6.1. Създаване на система с данни и координати за връзка с ученика и неговите родители.	Класни ръководители	октомври 2018 г. октомври 2019 г.	Дневник, справки
6.2. Утвърждаване на график за консултации и приемно време.	ЗДУД	септември 2018 г. септември 2019 г.	график
6.3. Строго спазване на процедурите за връзки с Обществения съвет към Първо основно училище „Св.Св.Кирил и Методий“ съгласно ЗПУО	Директор	целогодишно	
6.4. Включване на родителите в училищни мероприятия и	Класни ръководители	по график	Брой тържества

тържества		2018/2019 по график 2019/2020	
6.7. Медийно отразяване на изявите на учениците и в сайта на училището за реализиране на рекламната стратегия на училището.	Т.Тодоров	целогодишно	Брой публикации
6.8. Изграждане на постоянен екип от учители, разработващи рекламната стратегия на училището.	Комисия	целогодишно	
<b>7. Осигуряване на широк спектър от извънкласни форми за свободното време на учениците и създаване на условия за тяхната публична изява, инициатива и творчество</b>			
7.1. Провеждане на вътрешноучилищни олимпиади, състезания, конкурси и подготовка на учениците за общинските и национални	Директор, ЗДУД, учители	По график	Брой участвали ученици
7.2. Участие на учениците в националните програми на МОН и в олимпиади, състезания, конкурси, фестивали и др.	Учители	целогодишно	Брой участвали ученици
<b>8. Развитие и подобрения във външната и вътрешна среда на училището</b>			
8.1. Естетизация на околната среда	Директор, учители	целогодишно	Брой ремонтирани и реновирани класни стаи и кабинети
8.2. Надграждане на постигнатото ниво на технологично развитие.	Директор	целогодишно	
8.3. Въвеждане на иновативни технологии в образованието.	Преподаватели	целогодишно	Брой проведени уроци
<b>9. Изпълнение на национална стратегия за «Учене през целия живот»</b>			
9.1. Активно участие в национални и международни програми	Преподаватели	целогодишно	Брой програми
9.2. Развитие на дигиталните умения на учители и администрация	Т.Тодоров	целогодишно	
<b>10. Участие в национални програми и проекти</b>			
10.1. Кандидатстване с проектни предложения към национални програми на МОН, Център за развитие на човешките ресурси и Структурните фондове.	Екип преподаватели	целогодишно	Брой проектни предложения
<b>11. Училищна имиджова политика: е-политика, работа с медии и външни звена, изграждане имидж на учебното заведение.</b>			
11.1. Осъществяване на диалог с организации за решаването на актуални проблеми на учениците.	Директор	целогодишно	Брой дейности
12.2. Пълноценен и продуктивен диалог с Обществения съвет към училището.	Директор	целогодишно	Брой заседания